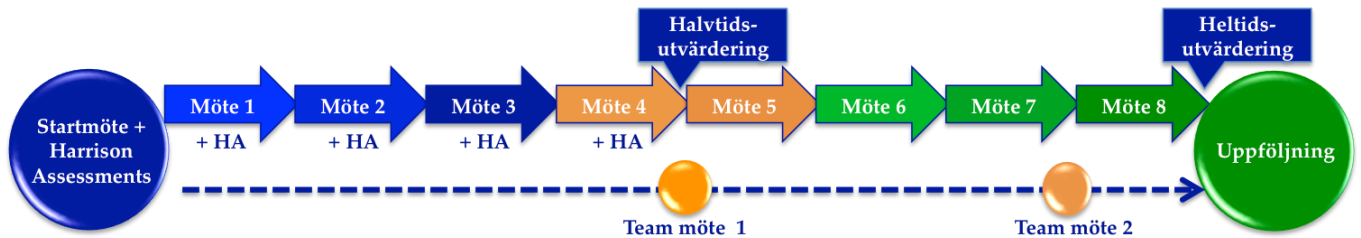


# Teamutveckling

## Är du redo att investera i ditt team?

Vi arbetar med en inspirerande och interaktiv modell bestående av träningsprogrammet *Motiverande Ledarskap* och Harrison Assessments (HA) analyser. HA är den enda utvärderingsverktyget som utnyttjar kraften av paradoxer. En paradox är resultatet av att integrera två till synes motsägelsefulla beteenden som båda bidrar till en individs succé.



### En parallell process

Den individuella coachingen i *Motiverande Ledarskap* kompletteras med interaktiva gruppträffar i en parallell process. Nulägesanalyser, insikter, uppgifter och prioriteringar stäms av i grupp och utkristalliserar till konkreta överenskomna handlingssteg, vilket leder till effektiv teamutveckling. Alla aktiviteter samverkar, d.v.s. den individuella coachingen tjänar som en förberedelse för teamcoachingen i grupp. Arbetet i grupp sammansvetsar gruppen, man lär och stöttar varandra. HA analysen avslöjar även djupt rotade insikter som kommer att kunna påskynda eller hindra prestation i relation till varandra i teamet.

### HA förutser hur teamet:

- kommunicerar, påverkar och leder
- motverkar eller hanterar förändringar
- hanterar konflikter
- planerar och organiserar och mycket mer

Med hjälp av resultatet från denna analys och vårt träningsprogram *Motiverande Ledarskap* kan vi på ett mycket bra sätt se vilka områden du och dina medarbetare bör fokusera på och vilka mål du och dina medarbetare vill nå.

---

### Kommentarer från inspirerade kunder

- "Den här teamövningen är en förutsättning för att utveckla en grupp"
- "Formatet är interaktivt vilket är positivt"
- "Teamövningen ger förutsättning för en öppen diskussion som sådan"
- "Grymt bra och intressant, När pratar vi om sådant här annars?"
- "Visar i bredd på hur gruppen är, vilket medför att det går att hitta förbättringsområden"